

Отчет о работе профсоюзного комитета МБДОУ ДС №19 «Родничок» за 2020 год.

Профсоюзная организация МБДОУ ДС №19 создана для достижения общих целей Профсоюза и конкретных целей первичной профсоюзной организации, а именно: защите трудовых профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне ДОУ.

Деятельность профсоюзного комитета первичной организации осуществляется в соответствии с:

- уставом профсоюзных работников народного образования и науки РФ;
- Положения о ППО;
- планом работы профсоюзного комитета; коллективного договора.

Цель работы ПК:

- Защита профсоюзных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их социального статуса, занятости, здоровья.

Задачи:

- Взаимопомощь членам ППО.
- Укрепления профсоюзной социальности.
- Улучшение социально-экономического положения работников.

В первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС № 19 «Родничок» на отчётный период состоят 34 человека, в том числе из них 1 человек находится в отпуске по уходу за ребёнком. Из них число работающих женщин 34, число членов Профсоюза среди работающих до 35 лет – 2 человека. Принято в Профсоюз за отчётный период – 1 человек. Охват профсоюзным членством на 30 декабря 2020 года составил 64,2 %.

Главным фактором членства в профсоюзе является работа профсоюзной организации по защите социально - трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза. В профсоюзном комитете работает 6 человек. Работа профсоюзного комитета проводится в сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения.

Организационная работа.

В 2020 году принято дополнение к коллективному договору, касающееся изменения должностных базовых окладов сотрудников. Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении является важным направлением работы профсоюзной организации. Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБДОУ ДС №19 «Родничок». Составлен план работы ДОУ по охране труда, включающий в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, улучшению условий труда. В 2020 году своевременно велась техническая документация, систематически осуществлялись рейды по охране труда, контролировался температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-эпидемиологических норм в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции.

В течение года в ДОУ велись журналы по ТБ, своевременно проводились инструктажи с работниками. Систематически обновлялся уголок по технике безопасности. Имеются правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников и воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда.

Профком осуществлял контроль по соблюдению законодательства о труде. Составлен график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков сотрудников ДОУ, который согласован с профсоюзным комитетом.

Профсоюзным комитетом была проведена определенная работа по привлечению в профсоюз работников ДОУ. На сайте детского сада создана страница «Профсоюз», где размещаются материалы о деятельности профсоюзного комитета, его членах и задачах. Был составлен годовой план работы профсоюзного комитета ДОУ. При принятии на работу в дошкольное учреждение, с сотрудниками проводится ознакомление с коллективным договором.

В дошкольном учреждении имеется профсоюзный уголок, где помещается информация об изменениях в законодательной базе, а также о мерах социальной поддержки работников. За отчетный период работы состоялось 8 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- проведения культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- охрана труда;
- выделение материальной помощи;
- финансовые вопросы.

За отчетный период несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

Профсоюзный комитет осуществляет правовой контроль деятельности администрации в соответствии с уставом профсоюза и Трудовым кодексом. Администрация согласует с председателем профсоюзного комитета локальные акты.

Каждый работник прошел обучение и ознакомлен с инструкциями по охране труда. С председателем профсоюзного комитета согласуются:

- тарификация;
- 2 раза в год / август, декабрь/ распределение стимулирующей части заработной платы педагогических и работников учебно- вспомогательного персонала

Социальная деятельность профсоюзного комитета совместно с территориальным профсоюзом велась по следующим направлениям:

- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- участие в решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий членов профсоюза;
- оказание материальной помощи членам профсоюза;

За истекший год была выделена материальная помощь 5 сотрудникам.

В течении 2020 года Профсоюзный комитет ДОУ:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Председатель профсоюзного комитета: Мишкорудная А.Ю.