

ПРИНЯТО:  
на заседании Совета Учреждения  
МБДОУ ДС № 19  
«Родничок»  
протокол от 14.09.2018 года №2

УТВЕРЖДЕНО:  
приказом заведующего  
МБДОУ ДС №19  
«Родничок»  
от 18.09.2018 года №149

## **ПОЛОЖЕНИЕ О МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении  
детском саду №19 «Родничок» Старооскольского городского округа

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №19 «Родничок» Старооскольского городского округа (далее – ДОУ) в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации в целях обеспечения бережного отношения работников ДОУ к собственности учреждения, а также усиления гарантии ее сохранения.

1.2. Настоящее Положение устанавливает условия и пределы материальной ответственности служащих за ущерб, причиненный ими учреждению, с которым они состоят в трудовых отношениях, и порядок его возмещения.

1.3. Все работники ДОУ несут материальную ответственность за прямой материальный ущерб, под которым понимаются: утрата, ухудшение или понижение ценности имущества, необходимость затрат либо излишних выплат на восстановление, приобретение имущества или иных ценностей.

Не подлежат возмещению недополученные в ДОУ доходы, а также прямой ущерб, возникший в результате нормального производственного риска.

1.4. Работник, причинивший ущерб, может добровольно возместить его полностью или частично. С согласия администрации предприятия работник может передать для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное за свой счет.

1.5. Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действие (бездействие), которым причинен ущерб учреждению.

1.6. Администрация ДОУ обязана создать работникам детского сада условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения полной сохранности вверенного им имущества.

1.7. Работники обязаны бережно относиться к имуществу детского сада, и принимать меры к предотвращению ущерба.

### **2. Ограниченная материальная ответственность**

2.1. За ущерб, причиненный детскому саду при исполнении трудовых обязанностей, работники, по вине которых причинен ущерб, несут материальную ответственность в размере прямого действительного ущерба.

2.2. За порчу или уничтожение по небрежности приборов, специальной одежды и других предметов, выданных работнику в пользование.

2.3. Заведующий, старший воспитатель и завхоз несут материальную ответственность в размере причиненного по их вине ущерба, если ущерб детскому саду причинен излишними денежными выплатами, неправильной постановкой учета и хранения материальных или денежных ценностей уничтожения и порчи материальных или денежных ценностей.

### **3. Полная материальная ответственность**

3.1. Работники ДОО несут материальную ответственность в полном размере ущерба, причиненного по их вине ДОО, в следующих случаях:

- работник, непосредственно связанный с хранением, обработкой, отпуском (продажей), перевозкой или применением в процессе производства переданных ему ценностей, заключил с ДОО письменный договор о принятии на себя полной материальной ответственности;

- имущество и другие ценности были получены работником под отчет по разовой доверенности или другим разовым документам;

- ущерб причинен недостачей, умышленным уничтожением или порчей материалов, изделий, полуфабрикатов, а также инструментов, измерительных приборов, спецодежды и других предметов, выданных работнику в пользование;

- ущерб причинен не при выполнении работником своих трудовых обязанностей.

3.2. Письменные договоры о полной материальной ответственности могут быть заключены предприятием с работниками (достигшими 18-летнего возраста), занимающими должности или выполняющими работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей.

3.3. При совместном выполнении служащими отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей, когда невозможно разграничить материальную ответственность каждого работника и заключить с ним договор о полной материальной ответственности, может вводиться коллективная материальная ответственность.

3.4. Коллективная материальная ответственность устанавливается администрацией предприятия. Письменный договор о коллективной материальной ответственности заключается между предприятием и всеми членами коллектива.

### **4. Определение размера ущерба и порядок его возмещения**

4.1. Размер причиненного предприятию ущерба определяется по фактическим потерям, на основании бухгалтерского учета.

4.2. При хищении, недостаче, умышленном уничтожении или умышленной порче материальных ценностей ущерб определяется по розничным ценам, а в случаях, когда розничные цены на материальные ценности ниже оптовых цен - по оптовым ценам.

4.3. Администрацией может быть установлен особый порядок определения размера подлежащего возмещению ущерба, в том числе в кратном исчислении, причиненного предприятию хищением, умышленной порчей, недостачей или

утратой отдельных видов имущества и других ценностей, а также в тех случаях, когда фактический размер ущерба превышает его номинальный размер.

4.4. Размер возмещаемого ущерба, причиненного по вине нескольких работников, определяется для каждого из них с учетом степени вины, вида и предела материальной ответственности.

4.5. Возмещение ущерба работниками производится по распоряжению заведующего ДОУ. Распоряжение заведующего должно быть сделано не позднее двух недель со дня обнаружения причиненного работником ущерба и обращено к исполнению не ранее семи дней со дня сообщения об этом работнику.

4.6. Ущерб, причиненный ДОУ по вине заведующего, старшего воспитателя и завхоза, возмещается ими по распоряжению вышестоящего в порядке подчиненности органа.